

Mise à jour en matière d'équité depuis juin 2025

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue à participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

- La Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, observée tous les ans le 30 septembre, vise à reconnaître et à aborder les injustices auxquelles fait face les peuples autochtones au Canada. Cette journée est le résultat de plusieurs années de défense des intérêts et d'appels à la justice. Cette journée se veut une étape vitale dans le parcours continu vers la réconciliation. OSSTF/FEESO est engagé envers la réconciliation et tient à faire en sorte que l'histoire tragique et le legs continu des pensionnats indiens ne soient jamais oubliés. La réconciliation nécessite un engagement continu tout au long de l'année, toutefois, lors de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et de la Semaine de la vérité et de la réconciliation, nous prenons le temps d'honorer les enfants perdus et les survivantes et survivants des pensionnats, leur famille et les communautés.

Le [Centre national pour la vérité et la réconciliation](#) (CNVR) organise un événement en ligne d'une durée de cinq jours pour les élèves de la 1^{re} à la 12^e année, le personnel enseignant et les travailleuses et travailleurs en éducation, du lundi 22 septembre au vendredi 26 septembre 2025. Le thème de la semaine est « La vérité à l'œuvre ».

- OSSTF/FEESO a fièrement continué à appuyer les célébrations de la Fierté à l'échelle de la province, reconnaissant que la visibilité et l'inclusion des membres, des élèves, des familles et des communautés 2SLGBTQIA+ sont au cœur de notre travail incessant en matière de solidarité et d'équité. Cette année, OSSTF/FEESO a distribué quatre articles-cadeaux sur le thème de la Fierté : des stylos-feutres de marque, des autocollants en forme de cœur, des rubans de gymnastique nouvellement ajoutés et des livres à colorier conçus et imprimés de manière unique par nos équipes internes de graphisme et de production. Nous avons aussi repensé la Boîte de dépôt des ressources de la Fierté d'OSSTF/FEESO pour la rendre plus accessible et plus pertinente. Elle comprenait des ressources 2SLGBTQIA+ mises à jour, notre logo de la Fierté et des images graphiques dynamiques qui peuvent être utilisés pour promouvoir l'inclusion et la célébration dans votre contexte local.

Encore une fois, OSSTF/FEESO a coordonné un stand d'information à la Foire de rue, les 29 et 30 juin. Des membres bénévoles d'OSSTF/FEESO, des membres du personnel et l'Exécutif provincial d'OSSTF/FEESO ont eu l'occasion d'échanger avec de nombreuses familles et membres de la communauté. De plus, nous avons pu recueillir

plus de 500 nouvelles connexions communautaires grâce à notre liste d'inscription au soutien à l'éducation publique de la Fierté 2025, par l'intermédiaire du Réseau action. OSSTF/FEESO a été ravi de participer à la Marche trans, le vendredi 27 juin, à la *Dyke March* le samedi 28 juin et au défilé de la Fierté de Toronto, le dimanche 29 juin 2025.

- Le Carnaval caribéen de Toronto a donné le coup d'envoi de sa 58^e année de festivités, du 14 juin 2025 jusqu'au Grand défilé, le 2 août 2025. Comme par le passé, OSSTF/FEESO a parrainé les activités du Carnaval junior qui célèbrent la jeunesse, le 19 juillet 2025. Plus de 50 000 parents et jeunes ont participé ou assisté à cet événement familial. De nombreux membres d'OSSTF/FEESO et leurs familles se sont joints aux membres de la communauté présents. C'était l'occasion d'échanger avec des parents, des tutrices et tuteurs et des élèves sur leurs expériences en matière d'éducation publique en Ontario. Les bénévoles ont pu entrer en contact avec plus de 800 participantes et participants, s'engager dans des conversations pertinentes et renforcer les liens communautaires.
- La deuxième Académie de leadership syndical a eu lieu en août 2025 pour les nouvelles présidences d'unité de négociation, les présidences de plus longue date et les dirigeantes et dirigeants de partout dans la province. Une fois de plus, les unités de négociation ont été en mesure d'inclure les dirigeant(e)s locaux comme délégué(e)s additionnels de tous les niveaux d'aptitude et d'expérience pour participer aux ateliers offerts le jeudi et le vendredi. Plusieurs ateliers axés sur l'équité ont été organisés, comme les vérifications de l'équité dans les conventions collectives; la dynamique cachée de l'iniquité : pourquoi les efforts en matière d'équité ne mènent pas toujours au changement; et la négociation au bien commun.
- Le Comité des travailleuses et travailleurs Noirs et racialisés de la Fédération du travail de l'Ontario (OFL/FTO) a tenu sa conférence le 23 août 2025. Le thème de la conférence était « Reprendre le pouvoir » et l'Exécutif provincial, des membres du personnel et des membres y ont participé. Le conférencier d'honneur était Matthew Green (ancien député pour Hamilton Centre). Les participantes et les participants pouvaient choisir parmi des ateliers comme « Démanteler le racisme systémique et la négociation collective », « Défis et obstacles auxquels sont confrontés les travailleuses et travailleurs racialisés » et « Le racisme environnemental ».
- OSSTF/FEESO a participé à la conférence de presse de *Policing Free Schools Canada*, le 27 août 2025, s'opposant au Projet de loi 33, et Chris Chandler, agent de l'exécutif, a parlé de la nécessité de financer les ressources dont les élèves ont besoin, plutôt que de rétablir le programme d'agent(e) de liaison dans les écoles. Le programme d'agent(e)s ressources dans les écoles, comme présenté par le gouvernement Ford dans le Projet de loi 33, ne respecte pas les conclusions tirées par la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP) au terme d'une vaste consultation auprès d'élèves noirs et racialisés, tant dans les systèmes scolaires publics que séparés, et dans les conseils scolaires francophones et anglophones. Les politiques

d'OSSTF/FEESO, approuvées par les membres, demandent la fin des programmes d'agent(e)s ressources dans les écoles et rejettent toute approche qui ne tient pas compte des cadres anti-oppression.

- OSSTF/FEESO a lancé un projet de collecte de données visant à passer en revue les écarts potentiels relativement aux mesures disciplinaires prises par les employeurs. Ce projet s'aligne au Pilier 2 de notre *Plan d'action stratégique* – « Défendre et appuyer les membres », ainsi qu'à notre Plan d'action pour appuyer l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Les recherches sur les mesures disciplinaires dans divers secteurs démontrent que, souvent, les mesures disciplinaires touchent de façon disproportionnée certains secteurs particuliers de la population. Six unités de négociation ont participé au projet pilote l'an dernier et, jusqu'à présent, même au moyen d'un échantillon aussi petit, les résultats sont prometteurs, bien qu'il soit trop tôt pour commenter les tendances à partir des données. Cependant, nous observons certaines tendances attendues tirées des quelques données dont nous disposons. Nous invitons trois autres unités de négociation à participer au projet pilote cette année dans l'espoir de pouvoir augmenter la taille de notre échantillon et d'évaluer véritablement le succès du projet pilote d'ici la fin de 2025-2026.
- La formation régionale à l'intention des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression sera offerte cette année. Cette année, les participantes et participants auront l'occasion de réseauter, d'échanger de meilleures pratiques, et d'approfondir leur compréhension de l'équité, de la lutte contre le racisme et de la lutte contre l'oppression. Nous encourageons les unités de négociation à envoyer un courriel à Membership-Database@osstf.ca incluant le nom de l'agente ou de l'agent d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression élu/nommé, afin de lui permettre de recevoir de la correspondance du Bureau provincial.

Réservez la date :

Région	Date	Emplacement	Date limite des inscriptions
1	Les 7 et 8 novembre 2025	Hôtel Delta, Thunder Bay	13 octobre 2025
2	Les 7 et 8 novembre 2025	Hôtel Delta Sault Ste. Marie Waterfront	13 octobre 2025
3	Les 30 et 31 janvier 2026	Plateforme virtuelle	À déterminer
4	Les 27 et 28 mars 2026	Plateforme virtuelle	À déterminer
5	Les 27 et 28 mars 2026	Plateforme virtuelle	À déterminer

Une note DBU donnant des renseignements détaillés sur l'inscription pour les Régions 1 et 2 a été émise.

- Le Programme de mentorat en matière d'équité (PMÉ) en est à sa deuxième année du programme de deux ans. Il s'agit d'une initiative qui appuie les membres des Premières Nations, Métis, Inuits et (ou) des groupes à la recherche d'équité qui sont intéressés à développer leurs propres aptitudes au leadership au sein de l'organisme et (ou) du mouvement syndical plus vaste. Il donne l'occasion d'élargir les connaissances, accéder à des aptitudes et à des occasions de perfectionnement prisées, et permet de bâtir des réseaux au sein de la Fédération.
- Dans le cadre de son engagement incessant à la croissance professionnelle de ses membres, le Secteur des services éducatifs offre des ateliers qui peuvent être offerts partout dans la province. Une note DBU (DBU006) a été émise le 21 août 2025, qui offre une description détaillée des ateliers de perfectionnement professionnel axés sur l'équité « Croissance et possibilités » pour 2025-2026. La brochure est disponible ici : [Ateliers de perfectionnement professionnel pour 2025-2026 du Secteur des services éducatifs](#).
- Un financement est disponible sous le Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) et le Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) pour l'année 2025/2026. Veuillez noter que pour le Compte 2018, il y a eu une révision des lignes directrices, plus précisément concernant les signatures requises pour effectuer la demande.

[Compte 2018 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les unités de négociation/districts\)](#)

[Compte 2890 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les membres\)](#)