

Mise à jour en matière d'équité depuis septembre 2025

OSSTF/FEESO est profondément engagé au travail en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression afin que notre Fédération, nos lieux de travail et nos communautés soient des espaces équitables, inclusifs et accessibles. La Fédération continue à participer à plusieurs activités, conformément au Plan d'action pour soutenir l'équité, la lutte contre le racisme et la lutte contre l'oppression. Vous trouverez ci-dessous quelques-unes des actions achevées et continues.

Découvrez la Couverture des témoins

Le [Musée canadien pour les droits de la personne](#) a offert trois sessions *Découvrez la Couverture des témoins* pour appuyer OSSTF/FEESO dans sa reconnaissance de la *Journée nationale de la vérité et de la réconciliation*. Une de ces sessions a été présentée le jeudi 25 septembre 2025, de 19 h à 20 h, à la réunion de septembre du Conseil provincial. Deux autres sessions ont été offertes le mercredi 1^{er} octobre, au Bureau provincial.

Dans le cadre de ces sessions, les participantes et participants :

- ont réfléchi à ce que cela signifie de « Se porter témoin » à l'histoire et à l'héritage du système des pensionnats au Canada et pourquoi il s'avère une action nécessaire dans la pratique de la réconciliation.
- ont découvert la Couverture des témoins grâce à une visite virtuelle et à Couverturedestemoins.ca.
- ont exploré une histoire et le témoignage associé d'un survivant de la Couverture des témoins comme un acte de se porter témoin et de réconciliation.
- ont contribué leur propre panneau personnel au Mur des témoins d'OSSTF/FEESO (Projet de collaboration facultatif)

Formation des intervenantes auprès des femmes

[Formation des intervenantes auprès des femmes](#) aura lieu pour les nouvelles intervenantes dans la Région 4 (24 et 25 octobre 2025) et Région 3 (31 octobre et 1^{er} novembre 2025). Cette formation permettra aux intervenantes de se familiariser avec les signes précurseurs, les facteurs de risque et l'aide aux agresseurs et agresseuses, et leur fournira les connaissances nécessaires pour apporter un soutien et des ressources aux membres d'OSSTF/FEESO susceptibles de vivre une situation de violence conjugale. Le Programme des intervenantes auprès des femmes permet également aux intervenantes de rencontrer une travailleuse d'un refuge, qui partagera avec elles les ressources et les services de base que les refuges offriront à nos membres.

16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre

OSSTF/FEESO est fier de se joindre au [Congrès du travail du Canada \(CTC\)](#) dans le cadre de l'événement mondial 2025 des 16 jours d'activisme contre la violence fondée sur le genre, sous le thème : *Les syndicats se dressent contre la violence fondée sur le genre*.

Cette campagne internationale se déroule du 25 novembre au 10 décembre 2025 et comprend le 6 décembre, la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes au Canada. En cette journée, nous rendons hommage aux 14 femmes assassinées à la Polytechnique Montréal en 1989, et nous nous engageons à nouveau à mettre fin à toutes les formes de violence fondée sur le genre.

La campagne de cette année souligne le rôle essentiel que jouent les syndicats dans la création de milieux de travail et de communautés plus sûrs. Le CTC appelle le gouvernement fédéral à prendre des mesures urgentes en :

- Appliquant la Convention n° 190 de l'OIT :Le tout premier traité mondial visant à mettre fin à la violence et au harcèlement au travail entre en vigueur au Canada. Le CTC signale le besoin pour une stratégie nationale—élaborée en collaboration avec les syndicats et les employeurs—pour aborder la violence par un tiers et protéger les travailleuses et les travailleurs vulnérables.
- Investir dans la main-d'œuvre spécialisée dans la lutte contre la violence fondée sur le genre : Les travailleuses et travailleurs de première ligne, en grande partie des femmes et des personnes de diverses identités de genre, continuent à faire face à un sous-financement et à des conditions dangereuses. Une stratégie nationale en matière de main-d'œuvre est nécessaire pour assurer un financement et un soutien durables.

Nous encourageons tous les membres à en apprendre davantage et à passer à l'action. Visitez la [page de campagne du CTC](#) pour obtenir des ressources, des outils et des façons de vous impliquer.

Comité provincial du statut de la femme

Le Comité provincial du statut de la femme invite les unités de négociation et les districts à commander l'affiche *Souvenez-vous d'elles : mettez fin à la violence faite aux femmes et aux filles* pour honorer le 6 décembre, la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes. L'affiche, qui rend hommage aux 14 femmes tuées lors du Massacre de Montréal et à toutes les femmes victimes de violence fondée sur le genre, a remporté le premier prix dans la catégorie *Best Visual Communications: Single Issue Publication* de la *International Labor Communications Association (ILCA)*.

[Affiche Souvenez-vous d'elles : mettez fin à la violence faite aux femmes et aux filles](#)

Ruban blanc

Ruban blanc poursuit son initiative pluriannuelle *La professionnalisation de la pratique : Programme de prévention de la radicalisation des « incels »*, un projet quinquennal financé au moyen du Fonds pour la résilience communautaire de Sécurité publique Canada. Le programme vise à renforcer la collaboration intersectorielle et à doter les professionnel(le)s de l'éducation, des services à la jeunesse et de la santé mentale d'une formation et d'outils fondés sur des données probantes pour identifier et traiter les facteurs de risque associés à la radicalisation des « incels ».

En tant que partenaire clé de cette initiative, OSSTF/FEESO continue de soutenir le travail de Ruban blanc visant à promouvoir des masculinités saines, l'équité entre les genres et la prévention de la violence. Le mercredi 5 novembre 2025, Ruban blanc a

organisé un événement virtuel marquant le lancement discret de la campagne *Debunking the Manosphere and Preventing Incel Radicalization*.

Formation régionale à l'intention des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité

- La formation régionale à l'intention des agentes et agents d'unité de négociation en matière d'équité, de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression sera offerte cette année. Les participantes et participants auront l'occasion de réseauter, d'échanger des meilleures pratiques, et d'approfondir leur compréhension de l'équité, de la lutte contre le racisme et de la lutte contre l'oppression. Nous encourageons les unités de négociation à envoyer un courriel à Membership-Database@osstf.ca incluant le nom de l'agente ou de l'agent d'unité de négociation en matière d'équité de lutte contre le racisme et de lutte contre l'oppression élu/nommé, afin de lui permettre de recevoir de la correspondance du Bureau provincial.

Réservez la date :

Région	Date	Emplacement	Date limite des inscriptions
1	Les 7 et 8 novembre 2025	Delta Hotels, Thunder Bay	Le 13 octobre 2025
2	Les 7 et 8 novembre 2025	Delta Hotels Sault Ste. Marie Waterfront	Le 13 octobre 2025
3	Les 27 et 28 mars 2026	Plateforme virtuelle	À déterminer
4	Les 30 et 31 janvier 2026	Plateforme virtuelle	À déterminer
5	Les 27 et 28 mars 2026	Plateforme virtuelle	À déterminer

Une note DBU donnant des renseignements détaillés sur l'inscription pour les Régions 3, 4 et 5 sera émise à la fin de novembre.

- Un financement est disponible sous le Compte 2018 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) et le Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention des membres) pour l'année 2025/2026. Veuillez noter que pour le Compte 2018, il y a eu une révision des lignes directrices, plus précisément concernant les signatures requises pour effectuer la demande.

[Compte 2018 \(Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les unités de négociation/distRICTS\)](#)

Compte 2890 (Formation sur la lutte contre le racisme et sur l'équité à l'intention pour les membres)